

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Колыонская средняя общеобразовательная школа»

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 14 от 19.04.2021

Утверждено: \_\_\_\_\_  
директор школы  
Л.А. Крылатова

Приказ № 57/1 от 21.04.2021



**Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»**

## Программа антирисковых мер

### 1. Кадровое обеспечение ведения образовательной деятельности

На 01.01.2021 года в образовательной организации осуществляют образовательную деятельность 11 учителей – предметников. Из них 6 учителей работают по основным должностям, без внутреннего совмещения, 5 имеют внутреннее совмещение. Административно-управленческий персонал – 2 человека (имеют внутренне совмещение, преподают учебные часы). 12 учителей (92,4%) имеют высшее педагогическое образование, один (7,6%) среднеспециальное педагогическое образование. 92,4 % (12 человек) всего педагогического коллектива имеет квалификационную категорию: высшая- 11 (84,6%), первая – 1 (7,6%), соответствие занимаемой должности – 1 (7,6%).

Почетное звание «Отличник просвещения» имеют 4 (30,8%) педагогических работника.

Средний возраст педагогических работников – 52,4 года. Количество учителей пенсионного возраста – 5 (38,5%), учителей в возрасте до 30 лет и молодых специалистов нет.

Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации в КРИПК и ПРО и других образовательных организациях. Также, по ежемесячному плану-графику проведения вебинаров и семинаров КРИПК и ПРО педагоги ОО участвуют в непрерывном профессиональном развитии.

В течение 2 лет с педагогическим коллективом отработан механизм внутришкольной системы оценки качества образования. Системная работа позволила сформировать у учителей следующие компетенции: умение работать с методологическим текстом (дифференциация материала рабочих программ на опорный материал и углубленный, пропедевтический материал, дифференциация заданий для КИМов - на задания базового и повышенного уровня для рабочих программ по учебным предметам для всех уровней образования), экспертная оценка уровня освоения обучающимся программы на базовом и повышенном уровне, в том числе итогового проекта, оцифровки предметных заданий (создание электронных тестов, тренажеров и т.п.).

В последние годы возникла проблема дефицита педагогических кадров, первой причиной является старение педагогических кадров, уход педагогов на пенсию. Отсутствие психолога, социального педагога в штатном расписании школы по причине (сельская малокомплектная). Потребности в логопеду в школе нет, так как диагностика показала, детей с дефектами нет и в перспективе в этом году их ДОУ не поступят. Но в школе есть специалист имеющий образование психолога-педагога. Поэтому есть возможность, используя внутренние резервы, повысить квалификацию и использовать по потребности данного специалиста.

## Дорожная карта антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров»

1.	Наименование программы антикризисных мер	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель и задачи реализации программы	<p><i>Цель реализации программы</i> – устранение к окончанию 2021 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет организации сетевого взаимодействия и повышения квалификации педагогов школы</p> <p><i>Задачи реализации программы:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести мониторинг кадровых потребностей школы.</li> <li>2. Организовать курсовую подготовку педагогов школы.</li> <li>3. Организовать обучение и апробацию работы на онлайн платформах педагогами школы.</li> <li>4. Заключить договор о сетевом взаимодействии МБУ ДО Дом творчества по программам дополнительного образования</li> </ol>
3.	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>-100% укомплектование педагогическими кадрами</li> <li>-Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу</li> <li>- Доля педагогов школы, использующих альтернативные онлайн-платформы</li> </ul>
4.	Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ документов</li> <li>- мониторинговые исследования</li> <li>- анкетирование</li> </ul>
5.	Сроки реализации программы	<p>1 этап (апрель 2021) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май – октябрь 2021) – основной этап: реализация целей и задач Программы.</p> <p>3 этап (ноябрь-декабрь 2021 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения</p>
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение партнеров сетевого взаимодействия</li> <li>- Осуществление повышения квалификации учителей-предметников работающих в ОО;</li> </ul>
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% укомплектование педагогическими кадрами</li> <li>- повышение качества преподавания предметов за счет повышения квалификации;</li> </ul>
8.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
9.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер



**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
по направлению «Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Участники	Показатель
Составить кадровый прогноз в школе	Составление кадрового прогноза в школе	Июнь 2021	Директор, зам. директора по УВР	Администрация ОО	Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу
Организовать повышение квалификации педагогами школы	Организация мероприятий по повышению квалификации педагогов в условиях реализации ФГОС по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	В течение года	Администрация ОО	Педагогический коллектив	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации
Организовать обучение и апробацию онлайн платформ педагогами школы	Проведение семинара по развитию и внедрению цифровых технологий, отработка навыка работы в «Сферум», «ЯКласс».	Сентябрь-октябрь 2021	Зам.директора по УВР	Педагогический коллектив	Доля педагогов использующих различные онлайн цифровые платформы
Заклучить договор сетевого взаимодействия с МБУ ДО Дом творчества	Заклучение договора сетевого взаимодействия для реализации программ дополнительного образования	Август-сентябрь 2021	директор	Педагогические работники	Заклученный договор сетевого взаимодействия