

Справка по обеспечению руководящими кадрами образовательных организаций Ижморского муниципального округа

1. Сведения об образовательных организациях

№	ОО	Кол-во
1	Общеобразовательные организации	13
2	Дошкольные образовательные организации	8
3	Учреждения дополнительного образования	2
	Всего	23

2. Структура кадрового потенциала

№	Категории сотрудников	Кол-во
1	Административно-управленческий персонал,	43
	в т.ч. руководящие работники	23
2	Педагогические работники	200
3	Учебно-вспомогательный персонал	48
4	Обслуживающий персонал	118
	Всего работников	409

На 01 сентября 2020 года численность руководящих работников в образовательных организациях составляет 23 человека- это 6% от общей численности работников.

Данные распределения руководителей по возрасту

Возраст	Количество руководителей ОУ
20-30 лет	0
31-35 лет	0
36-40 лет	0
41-45 лет	3
46-50 лет	3
51-54 лет	7
55 и старше	10

В зоне предпенсионного и пенсионного возраста находятся 17 руководителя, что составляет 74% от общего числа руководителей.

Среди руководящих работников ОУ – 3 мужчины на должности директора ОУ (13%), 1 – директора УДО (5%). Среди заведующих ДОУ мужчин нет.

Руководящий состав образовательных учреждений имеет значительный опыт работы. Стаж работы до 10 лет у 2% руководителей, от 10 до 15 лет –

2%, от 15 до 20 лет – 5%, и более 20 лет в руководящей должности у 79% управленцев.

Стаж работы руководителей образовательных учреждений

Стаж работы	Общеобразовательные учреждения	Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования	Итого
5-10		2		2
10-15	1	1		2
15-20	1	0		1
Более 20	11	5	2	18

Таким образом, в системе образования Ижморского муниципального округа отмечается старение кадрового состава, в том числе руководителей ОО.

В управлении образования разработано Положение о резерве руководящих кадров системы образования Ижморского муниципального района, целью которого является удовлетворение потребности в руководящих кадрах и сокращения периода их адаптации при назначении на должность. Обновление резерва производится ежегодно до 01 августа текущего года. На 23 руководящих работника системы образования Ижморского муниципального округа, из которых 17 человек старше 55 лет (74%), в настоящее время сформирован резерв управленческих кадров общей численностью 7 человек.

ОО всего	Количество	
	Руководителей ОУ	Лиц, включенных в резерв
23	23	7

Возраст	Количество включенных в резерв
36-40 лет	2
41-45 лет	3
46-50 лет	3

В целях повышению уровня профессиональной компетентности руководящих работников образования, созданию новых возможностей для карьерного роста педагогов; увеличению руководителей с высоким уровнем современных компетенций, с позитивными трудовыми установками, с опытом практической деятельности перед управлением образованием стоят следующие задачи:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.

2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.

3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающие успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.

4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений и мотивации вертикального карьерного роста работников.

Справку составила:

Специалист по кадрам



Л.Г. Лапковская